

| DETALLES DE LA VACANTE | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| I. IDENTIFICACIÓN DE LA OFERTA LABORAL | | |
| Cargo: | Profesional Enfermero/a, asimilado a grado 9. | |
| Código de proceso: | ENFARI-01 | |
| N° de Vacantes: | 01 | |
| Región: | Región DE Arica y Parinacota | |
| Comuna o Provincia: | Arica | |
| Tipo de Vacante: | Contrata | |
| Renta Bruta | \$ 1.657.249.- (Sin sobresueldo profesional y jornada completa). | 44 Horas semanales |
| | \$ 2.079.987.- (Con sobresueldo profesional y jornada completa). | |
| | * Beneficios que se otorgan bajo determinados requisitos, y deben ser solicitados por el interesado/a. | |
| PERFIL DE CARGO | | |
| I. OBJETIVO DEL CARGO | | |
| Planificar, coordinar, distribuir, supervisar tanto los recursos humanos como materiales para dar un adecuado cumplimiento a las funciones que el centro médico y dental regional, tienen a su cargo. | | |
| II. FUNCIONES DEL CARGO | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Controlar, distribuir, supervisar el recurso humano y material de las dependencias a su cargo, optimizando lo existente para lograr una eficiente y eficaz atención de los usuarios de nuestro centro de salud. • Colaborar con la Jefatura Nacional de Salud en dar cumplimiento a los lineamientos estratégicos impartidos por el alto mando institucional. • Instruir y participar en la actualización de manuales y normas de procedimientos internos según normativa del Minsal. Velar por el cumplimiento de las normativas ministeriales en lo referente a la autorización sanitaria. • Planificar, coordinar, ejecutar y supervisar los procesos de selección de médicos, odontólogos u otros, para el ingreso a las diferentes plantas de la Institución, como así también de los Oficiales a la Academia de Estudios Superiores según lo dispone la Orden General N° 2089, de la Policía de Investigaciones de Chile. • Programar, coordinar y colaborar en la ejecución de los exámenes de medicina preventiva de la Región Policial, así como también orientar en temas de salud al personal y sus cargas familiares. • Participar en el equipo SAIS (Servicio Atención Integral de Salud), como ente facilitador (coordinador de recursos) de la puesta en marcha y continuidad de este proyecto. • Realizar todos los procedimientos clínicos de enfermería. Supervisar todos los procedimientos realizados por los TENS regionales. • Desempeñar otras funciones encomendadas por la Jefatura, de acuerdo a requerimientos del área, procurando responder de forma oportuna y eficiente. | | |

| III. COMPETENCIAS | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Competencias Conductuales | <ul style="list-style-type: none"> • Capacidad Científico - Técnica. • Búsqueda y Selección de Información. • Evaluación. • Análisis y Síntesis. |
| Competencias Institucionales | <ul style="list-style-type: none"> • Compromiso. • Integridad. • Orientación a Resultados. • Orientación al Servicio Público. |
| IV. REQUISITOS | |
| GENERALES | |
| <p>Los/as postulantes deberán cumplir con los requisitos generales establecidos en el artículo 12 de la Ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ser ciudadano(a). • Haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente. • Tener salud compatible con el desempeño del cargo. • Haber aprobado la educación media y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley. • No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones. • No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito. <p>Sin perjuicio de lo anterior, los/as postulantes no deberán estar afectos/as a las inhabilidades, contenidas en el artículo 54 del DFL N°1/19.653 de 2000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.</p> <p>a) Las personas que tengan vigente o suscriban, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendentes a doscientas unidades tributarias mensuales o más, con el respectivo organismo de la Administración Pública.</p> <p>Tampoco podrán hacerlo quienes tengan litigios pendientes con la institución de que se trata, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.</p> <p>Igual prohibición regirá respecto de los directores, administradores, representantes y socios titulares del diez por ciento o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendentes a doscientas unidades tributarias mensuales o más, o litigios pendientes, con el organismo de la Administración a cuyo ingreso se postule.</p> <p>b) Las personas que tengan la calidad de cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive respecto de las autoridades y de los funcionarios directivos del organismo de la administración civil del Estado al que postulan, hasta el nivel de jefe de departamento o su equivalente, inclusive.</p> <p>c) Las personas que se hallen condenadas por crimen o simple delito.</p> | |
| ESPECÍFICOS | |
| Formación: | Título Profesional Estar en posesión del título profesional de Enfermero/a , otorgado por una Universidad del Estado o reconocidos por éste. |
| Experiencia: | Contar con al menos 3 años de experiencia en atención Clínica (hospitalización y/o ambulatoria) |
| Conocimientos: | <ul style="list-style-type: none"> • Capacitación en RCP básico • Conocimiento de patologías más frecuentes medicoquirúrgicas de urgencia • Conocimiento de urgencias en salud mental |

OTROS ANTECEDENTES**I. ETAPAS PROCESO DE SELECCIÓN**

Fecha de publicación 22 de julio del 2019

| | |
|---------------------------------|--------------------------------------|
| Etapa de Postulación | 22 al 29 de julio del 2019 |
| Etapa Curricular | 29 de julio al 02 de agosto del 2019 |
| Evaluación Técnica | 02 al 09 de agosto del 2019 |
| Entrevista de Valoración Global | 09 al 16 de agosto del 2019 |
| Etapa Psicolaboral | 16 al 23 de agosto del 2019 |

(Las fechas podrían sufrir modificaciones)

Inicio de Proceso Reglamentario de ingreso a la Institución:

- Investigación personal y familiar.
- Etapa Médica.

II. BENEFICIOS

- Beneficios propios de la Institución, convenios, descuentos, entre otros.
- Posibilidad de hacer carrera, pudiendo acceder a un cargo titular en la Planta.
- Acceso a Salud Institucional.
- Acceso a centros recreacionales de la Institución.
- Pago de Trienios.

III. MECANISMO DE POSTULACIÓN

Los postulantes deberán enviar los antecedentes de postulación al mail profesionales@investigaciones.cl indicando en el asunto del correo el código del cargo: "ENFARI-01" de lo contrario su postulación no será considerada.

Antecedentes Obligatorios para postular en formato .PDF:

- **Adjuntar CV.**
- **Certificado de Título Profesional.**
- **Certificados de estudios de especialización (en caso de tener).**
- **Fotocopia de Cedula de Identidad por ambos lados.**

Postulantes que no adjunten la documentación obligatoria solicitada serán considerados no admisibles para el proceso.

**PROCESO DE SELECCIÓN PARA PROVEER 01
CARGO DE PROFESIONAL ASIMILADO A
GRADO 9.** /

RESOLUCIÓN EXENTA N° 66 /

SANTIAGO, 19.03.019

VISTOS:

a) La necesidad de proveer 01 cargo de Profesional asimilado a grado 9, para desempeñar funciones en la Región Policial de Arica y Parinacota.

CONSIDERANDO:

1.- Lo establecido en el artículo 17° bis A, letra a), del D.F.L. N° 1 de 1980, de Defensa.

2.- Lo dispuesto en los artículos 9°, 10, 12, 16, del D.F.L. N° 29/2004 de Hacienda, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo.

3.- La facultad que me confiere el artículo 26°, Estatuto del Personal de la Policía de Investigaciones de Chile, para contratar personal destinado a ejercer empleos que no tengan el carácter de permanentes.

4.- La Resolución N° 10 de 27.FEB.017, de la Contraloría General de la República.

RESUELVO:

1°.- **LLÁMASE** a proceso de reclutamiento y selección para proveer 01 cargo de Profesional asimilado a grado 9, para desempeñar funciones en la Región Policial de Arica y Parinacota.

2°.- **PUBLÍQUESE**, en el sitio web Institucional www.pdichile.cl, link "Trabaja con Nosotros".

ARCHÍVESE.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y



HECTOR ESPINOSA VALENZUELA
Director General
Policía de Investigaciones de Chile

MAC/MTA/vsc.

Distribución:

- Jenapers (2)
- Archivo (1) /